

Archimede S.p.A., fin dalla sua costituzione, è stata guidata da principi di inclusione verso tutti i dipendenti della propria organizzazione. Già dal 2005 è stato adottato un codice etico che rimarcasse la parità di trattamento indipendentemente dall'estrazione sociale, etnica, religiosa o di genere.

L'adozione di questi principi trova origine dalla consapevolezza che il raggiungimento degli obiettivi di crescita dell'azienda siano strettamente dipendenti e collegati alla crescita individuale, personale e professionale dei propri collaboratori e che un ambiente lavorativo inclusivo e sereno, consenta di sviluppare maggiormente le qualità di ognuno.

In occasione dei venti anni di attività dell'azienda, per dare forza, concretezza e visibilità a questi principi, Archimede ha adottato un Sistema di Gestione per la parità di genere in linea con i requisiti della **Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022** che prevede l'adozione di specifici KPI (Indicatori Chiave di Performance) per misurare l'effettivo perseguimento degli obiettivi in materia di parità di genere e della presente Politica.

Archimede pone particolare attenzione verso i temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile e si impegna ad applicare i principi di gender equality lungo l'intero percorso professionale e le diverse fasi di vita delle lavoratrici con l'obiettivo di valorizzare l'elevata presenza femminile, di perseguire pari opportunità di carriera, di trattamento economico, di condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita, nonché operare per un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni e ogni forma di abuso e di molestia.

A concreto supporto della realizzazione di quanto indicato in questa politica, Archimede ha nominato un *Comitato Guida per la Parità di Genere* con il compito di gestire e monitorare le tematiche relative alla parità di genere.

Archimede promuove iniziative di sensibilizzazione e comunicazione sui temi della diversità e dell'inclusione sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

L'attenzione a questi temi influisce inoltre sulle scelte di partecipazione ad eventi, facendo sì che in ogni evento promosso e/o partecipato dall'Organizzazione venga assicurata, per quanto possibile, una composizione bilanciata per genere.

Archimede si aspetta che i soggetti destinatari della *Politica* si adeguino alle linee guida e ai principi di condotta e che nell'esercizio delle proprie attività si impegnino ad attuare comportamenti responsabili, basandosi sul rispetto e sul valore delle persone.

La presente politica è divulgata all'interno dell'organizzazione resa disponibile sul sito internet aziendale a cui possono accedere tutti gli stakeholder di riferimento.